

Avec les syndicats de la FSU



ENGAGÉES
AU QUOTIDIEN

pour un service public d'éducation à l'étranger aussi !



POUR un établissement public fort

Exiger une **dotation de l'État** à la hauteur des missions de l'AEFE pour la Centrale, les établissements conventionnés et en gestion directe

Défendre les **statuts** et les **contrats** de tous les personnels

Développer la **mission de service public** d'éducation de l'AEFE

Agir pour la **maîtrise des écologies** et l'extension de **l'aide à la scolarité** y compris pour les personnels

Enrayer la privatisation de l'enseignement français à l'étranger



POUR les droits de tous les personnels

Lutter partout et pour tous **contre l'autoritarisme et l'arbitraire**

Faire appliquer par l'administration les textes **garantissant les droits** des personnels

Résorber la précarité à l'étranger (recrutés locaux, TNR, faux résidents) comme en Centrale

Défendre et imposer les **droits syndicaux** de tous les personnels

Faire vivre le **droit des recrutés locaux** de se faire représenter par les organisations syndicales de leur choix y compris locales

Affirmer le droit à une **formation** qui réponde aux attentes de tous les personnels

POUR la qualité de vie au travail

Améliorer les **conditions de travail** de toutes et tous

Développer le **dialogue social**

Prendre en compte la voix des personnels et imposer la **transparence** dans toutes les **instances**, dans les établissements comme en Centrale

S'opposer à toutes formes de **pressions** et d'injonctions de l'administration

Lutter **contre la souffrance au travail**

Intervenir partout et pour tous dans les **CHSCT** et leur faire jouer pleinement leur rôle

POUR la réussite de tous les élèves

Répondre aux besoins concrets par les **postes nécessaires** en établissement (fonctions pédagogiques, administratives et techniques) et en Centrale

Réduire les effectifs par classe

Donner les moyens nécessaires à la **prise en compte et l'accompagnement** des élèves en situation **de handicap**.



Par sa présence sur le terrain,
la FSU porte la voix des personnels
et propose d'autres choix.

Ne pas utiliser
cette profession de foi
comme bulletin de vote !

Des syndicats de la FSU combattifs et efficaces

Nous nous étions engagés

AVEC VOUS

nous l'avons conquis

À L'ÉTRANGER

- ➔ l'adaptation à l'AEFE des **textes de cadrage du MEN** tels que les obligations réglementaires de service, les missions particulières, le PPCR avec possibilité de recours interne, les instances des établissements
- ➔ l'amélioration des **dispositifs indemnitaires acquis** auparavant par l'action de la FSU : versement des DPI, avantage familial, ISAE, suivi de l'ISVL, mise place des **indemnités spécifiques** pour les documentalistes, Co-psy et professeurs d'EPS
- ➔ l'adaptation des droits des fonctionnaires : amélioration du dispositif **temps partiel** (mi-temps annualisé...), **autorisation d'absence** liée à l'état de santé de l'enfant ou d'un membre de la famille
- ➔ l'affirmation des **droits des personnels de droit local** (PDL) dans la circulaire de février 2017, le guide de gestion et les modèles de contrat et de règlement intérieur du travail
- ➔ le cadrage de la **formation continue** pour tous avec la généralisation des cellules de formation continue

EN CENTRALE

- ➔ la mise en place de la **charte du temps et du télétravail**
- ➔ l'élaboration d'une **cartographie des emplois** pour plus de **transparence**
- ➔ l'extension du dispositif du Comité d'action sociale (CAS)

AU CHSCT

- ➔ l'extension des compétences du **CHSCT** central au **réseau AEFE**
- ➔ la **création** à l'étranger des **commissions locales** d'hygiène, sécurité et conditions de travail des personnels

La FSU à l'AEFE, force de propositions pour améliorer les conditions de vie et de travail de tous les personnels

Détachés à l'étranger

- ➔ **Défendre les détachements** face aux restrictions imposées par le MEN
- ➔ Lutter **contre** tout projet de **mobilité forcée des résidents**
- ➔ Favoriser la **mobilité choisie** des résidents, notamment par la fin des 3 mois de disponibilité imposés aux « faux résidents » et la prise en charge des frais de changement de résidence
- ➔ Maintenir les **postes d'expatriés** dont la mobilité imposée se justifie par leurs missions spécifiques
- ➔ **Revaloriser l'ISVL** en fonction des besoins
- ➔ Prendre en compte les charges de famille dans **l'avantage familial** des résidents et dans le calcul des **bourses scolaires**
- ➔ Poursuivre à l'étranger **l'adaptation des droits** et la transcription de toutes les **indemnités statutaires** (CPE, Psy-EN, directeur, ASH...)

Personnels de droit local (PDL)

- ➔ Garantir la **sécurité de l'emploi**
- ➔ Assurer le **droit** à la protection sociale, à la retraite, à la formation et aux congés
- ➔ Revaloriser les **rémunérations** et améliorer la progression de **carrière**
- ➔ Obtenir partout des **indemnités fonctionnelles** équivalentes à l'ISOE, l'ISAE et aux indemnités des administratifs
- ➔ Résidentialiser les **TNR**
- ➔ Imposer la **transparence et l'équité** des pratiques de gestion des personnels : commissions locales, barèmes de recrutement, conventions collectives, contrats
- ➔ **Exonérer** les PDL des **frais de scolarité** et des droits de première inscription

Personnels de la Centrale

- ➔ Améliorer les **conditions de travail** des personnels à **Nantes et à Paris**, la transparence des décisions et la communication interne
- ➔ Étendre l'accès à **l'avancement de carrière** pour tous les personnels notamment en CDI
- ➔ **Supprimer** le **gel** des rémunérations des personnels détachés en cours de contrat, notamment de catégorie C
- ➔ Harmoniser et revaloriser **les primes**
- ➔ Développer la **formation continue et l'accès aux concours**



ENGAGÉS
AU QUOTIDIEN

VOTEZ



Pour renforcer l'action et obtenir d'autres avancées

Votez dès réception
du matériel de vote !