



DECLARATION DU SNES-FSU ET DU SNEP-FSU

Recrutement expatriés AEFÉ 2017 (CCPC du 31 mai 2017)

Nous remercions le bureau du recrutement pour les échanges et le suivi des candidatures.

A cette date, le 31 mai, nous avons 14 postes à pourvoir dont seulement un poste supplémentaire découvert tardivement. Le constat est toujours le même d'une année à l'autre et d'une CCPC à l'autre : des profils trop ambitieux, trop peu de candidats présélectionnés et *in fine* trop peu de candidats classés voire aucun sur certains postes. Une grande partie de ces postes auraient pu être pourvus dès le mois de mars.

La plupart des candidats classés n°1 exerce dans le réseau AEFÉ. Les risques sont grands, à cette période, que les postes libérés ne soient pas pourvus par des détachés. Des CCPL devront se tenir en juin pour recruter des résidents sur les postes libérés. Le MEN imposera-t-il aux académies ces détachements tardifs ?

Il est donc urgent de revoir les règles et les modalités de recrutement lors de la CCPC bilan de juin prochain.

Nous ne pouvons pas passer sous silence la question des détachements des néo titulaires ex-recrutés de l'AEFE. A ce jour, ces collègues ont obtenu une réponse défavorable à leur recours gracieux. Leur seule possibilité s'ils souhaitent rester près de leur famille est de demander une disponibilité pour suivi de conjoint.

Nous dénonçons cette situation ubuesque où finalement les académies ne récupéreront pas ces enseignants qui devront mettre leur carrière entre parenthèses. Nous espérons encore que le MEN reviendra sur ces quelques cas individuels.

Par ailleurs, nous souhaitons ajouter en premier point de l'ordre du jour l'approbation du PV de la CCPC du 2 mars 2017 où nous avons des questions à soulever avant que d'approuver le PV.