

BARÈME DU DERNIER PROMU 2016-2017.

(note globale, ancienneté dans le corps, date d'entrée dans l'échelon, année de naissance)

| | Échelon | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----------------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Groupe 1 (60/40) | Grand Choix | 77,5 | 78,50 | 82,00 | 85 | 86,3 | 87,0 | 88,5 |
| | | 03a00m00j | 05a00m00j | 09a00m00j | 11a00m00j | 14a00m00j | 18a00m00j | 20a10m22j |
| | | 22/11/1996 | 01/09/2014 | 01/03/2014 | 01/09/2014 | 06/02/2015 | 01/03/2014 | 04/12/2013 |
| | | 13/06/68 | 12/07/88 | 11/01/84 | 17/05/79 | 30/11/77 | 12/12/70 | 05/03/70 |
| | Choix | | 74,70 | 78 | 81,8 | 83 | 82,6 | 83,5 |
| | | | 06a00m00j | 11a00m00j | 11a00m00j | 15a00m00j | 20a00m00j | 25a00m00j |
| | | | 22/10/13 | 01/09/13 | 01/03/14 | 01/05/13 | 01/07/13 | 01/03/2012 |
| | | | 20/10/82 | 20/03/63 | 24/10/70 | 11/07/69 | 14/07/72 | 10/11/64 |
| | | | | | | | | |
| Groupe 2 (/100) | Grand Choix | 85 | 95 | 99,5 | 99 | 100 | 100 | 100 |
| | | 02a05m00j | 10a00m00j | 10a00m00j | 12a00m00j | 14a00m00j | 18a00m00j | 20a00m00j |
| | | 01/09/2011 | 27/10/2014 | 01/03/2014 | 01/09/2014 | 21/11/2014 | 01/03/2014 | 26/08/2014 |
| | | 03/01/86 | 10/01/82 | 10/03/83 | 17/04/80 | 02/08/75 | 24/09/74 | 29/11/70 |
| | Choix | | 88 | 88 | 96,25 | 97 | 98,90 | 99,5 |
| | | | 07a00m00j | 03a00m00j | 11a00m00j | 17a00m00j | 21a00m00j | 24a00m00j |
| | | | 01/03/2014 | 01/09/2014 | 14/01/2006 | 01/09/2012 | 01/05/2013 | 14/03/2012 |
| | | | 04/07/85 | 19/11/71 | 27/02/68 | 07/03/76 | 22/03/67 | 16/10/66 |

Pour que l'Éducation Nationale redevienne une priorité,
il faut renforcer notre outil de défense collective, le syndicat.

**SYNDIQUEZ-VOUS,
FAITES ADHÉRER au SNES.**

C'est la voie de l'efficacité **pour vous et pour tous.**

Si vous n'avez pas encore rejoint le S.n.e.s. ou si vous n'êtes pas à jour de cotisation en 2016-2017,
pensez-y rapidement !

Sur le site hors de France, page d'accueil, colonne de gauche « [adhérer au SNES](#) ».